

## LES ENTRETIENS DU RISQUE 2019

# Prendre en compte la dimension éthique pour mieux maîtriser les risques

**Mardi 3 et mercredi 4 décembre 2019**

*Ministère de l'Enseignement supérieur, de la recherche et de l'éducation  
Amphithéâtre Poincaré - Paris 5e*

### **L'éthique en entreprise : un sujet d'actualité**

L'éthique n'est certes pas un sujet nouveau. Les réflexions éthiques ont en effet accompagné le développement des sociétés occidentales depuis plus de 2 000 ans.

Pour autant, l'impact croissant de la financiarisation, de la mondialisation et de la protection de l'environnement a fait apparaître, depuis les années 80 de nouvelles dimensions à la réflexion éthique pour l'entreprise ; le débat entre responsabilité envers les actionnaires et responsabilité élargie envers les autres parties prenantes est aujourd'hui, potentiellement un sujet d'actualité potentiellement source de risques.

### **Mais que recouvre l'éthique en entreprise ?**

L'éthique en entreprise pose la question des principes moraux dans les domaines économiques, environnementaux et sociaux et concerne l'adhésion aux valeurs, l'application des règles et l'arbitrage que doit effectuer au quotidien chaque salarié. Deux approches se distinguent : l'approche anglo-saxonne proche de la notion de morale et l'approche qualifiée d'européenne qui se veut être une éthique plus pratique.

Bien que la tendance soit d'intégrer toujours plus ces notions au sein de l'entreprise de façons normative et réglementaire\*, de nombreuses entreprises développent une éthique et « jonglent » entre démarche volontaire et impératifs réglementaires.

### **Éthique formelle ou informelle ?**

Selon les cas, l'éthique d'entreprise sera formalisée sous la forme d'un code, d'une charte, ou encore d'une lettre d'engagement par exemple. Le plus souvent élaborée à l'initiative de la direction générale, la charte ou le code éthique diffuse la philosophie de l'entreprise, qui grave en quelque sorte ses propres tables de la loi pour que chacun, dans une structure décentralisée, connaisse la doctrine et s'y réfère.

Si la formalisation concerne principalement les grandes entreprises, l'éthique n'est pour autant, pas absente de petites et moyennes entreprises. Dans ce cas, elle se fonde sur la transmission « informelle » des valeurs et sur la culture de l'entreprise. De plus, certains secteurs travaillent sur une démarche éthique spécifique telle que l'éthique numérique, les ressources humaines, la santé, etc.

### **Fondement et efficacité d'une démarche éthique**

Quelle que soit la formalisation ou la codification de l'éthique au sein de l'organisation, la question du fondement et de l'efficacité de la démarche se pose. Assiste-t-on à une banalisation du code éthique, à une réponse relevant de la compliance, à l'utilisation de l'éthique comme effet cosmétique, à du greenwashing ou à un mouvement de fond qui donnera un avantage concurrentiel, à long terme, aux entreprises engagées ? Si certaines structures se cachent derrière une éthique d'apparence, d'autres s'interrogent sur les pratiques en vigueur au sein de l'organisation et instaurent un comportement éthique en se dotant d'une stratégie de responsabilité sociale ancrée dans les valeurs et la culture de l'entreprise, qui cerne les situations à risques, recense les bonnes pratiques, développe la confiance des investisseurs, assureurs, parties prenantes et renforce le lien avec employés et clients sans pour autant sacrifier la profitabilité. Dans cette optique, l'éthique choisie par l'organisme constitue un cadre de gestion des risques se voulant opérationnel et cherchant à être efficace dans le but de contribuer à une meilleure maîtrise des risques

### **Prise en compte de la dimension éthique dans la maîtrise des risques**

Sujet passionnant, mais délicat voire polémique, les entretiens du risque 2019 traiteront de la prise en compte de la dimension éthique dans la maîtrise des risques dans tous les secteurs d'activité. Ces rencontres ouvriront le débat sur l'impact de la dimension éthique dans la maîtrise des risques. Quels apports ? Quelles orientations ? Ces entretiens veulent être l'occasion de rassembler des décideurs de différents domaines industriels et sociétaux, des experts et des chercheurs pour débattre sur cette problématique.

**Laurence BAILLIF**  
Présidente du comité de programme

\* loi Sapin II, rémunération des dirigeants, directive RSE, protection des données personnelles, devoir de vigilance des sociétés mères et des entreprises donneuses d'ordre, objet social de l'entreprise et loi Pacte, etc.

# LES ENTRETIENS DU RISQUE 2019

Prendre en compte la dimension éthique pour mieux maîtriser les risques

## Mardi 3 décembre

8h30 **Accueil des participants**

9h **Mot d'accueil**

Philippe LE POAC, Président de l'IMdR

9h15 **Ethique dans l'entreprise : pour le meilleur ou pour le pire ?**

Céline KERMISCH, Consultante en éthique des sciences et technologies, maître de conférences à l'Ecole polytechnique de Bruxelles

9h45 **Présentation des Entretiens du Risque 2019**

Laurence BAILLIF, ADVALEA, Présidente du comité de programme

### SESSION 1 : ENTREPRISE ET ETHIQUE - HISTORIQUE ET TENDANCES ACTUELLES

Président de session : Laurence BAILLIF, ADVALEA

10h **Entreprises-modèles et modèles d'entreprise depuis 1980**

Olivier FAVEREAU, Professeur émérite de sciences économiques, Université Paris Nanterre

10h30 **Toute décision éthique dépend des circonstances**

Marc GRASSIN, Enseignant-chercheur à la faculté de philosophie de l'ICP

11h **Responsabilité et parties-prenantes : d'une idée généreuse à la dure réalité**

Elisabeth GRESSIEUX, Enseignante en éthique des affaires et RSE

11h30 Questions - réponses

12h15 **Déjeuner**

### SESSION 2 : APPROCHES ETHIQUES DANS DIFFERENTS DOMAINES D'ACTIVITE

Président de session : Jean-François RAFFOUX, IMdR

14h **Éthique des pratiques en santé**

Jean-Marie FESSLER, Consulting Professor, Stanford University

14h30 **Prise en compte de l'éthique dans l'approche environnementale de l'entreprise**

Rita FAHD, Administratrice à France Nature Environnement

15h **Ethique et consommation**

Jean-François TOTI, Maître de conférences, Université de Lille, IAE, LEM

15h30 **Pause**

16h **Ethique et ressources humaines**

Anouk GUILLON, Consultante, Management agile du changement

16h30 **Ethique et gestion de crise**

Ludovic BLAY & Gilles MARTIN, Consultants ATRISC, Membres de l'association VISOV

17h Questions - réponses

17h30 **Fin de journée**

## Mercredi 4 décembre

8h30 **Accueil des participants**

### SESSION 3 : ETHIQUE ET NUMERIQUE

Président de session : Guy PLANCHETTE, IMdR

9h **Ethique et véhicule autonome**

Emmanuel ARBARETIER, Directeur technique, APSYS  
Linda ZHAO, Directrice générale adjointe, SECTOR

9h30 **Ethique et Intelligence artificielle**

Jean MAGNE, Expert en gestion des risques, Wavestone

10h Questions - réponses

10h15 **Pause**

### SESSION 4 : DEMARCHES ACTUELLES ET LEUR MISE EN OEUVRE

Président de session : Claude HANSEN, IMdR

10h45 **La notion de RSE, sa mise en oeuvre et ses complexités**

Michel CAPRON, Professeur émérite en sciences de gestion, Université Paris Saint-Denis

11h15 **Les référentiels : normes et règlements**

Yves MERIAN, Président de la commission normalisation et réglementation, IMdR

11h45 **Normes comptables, éthique et risques**

Jacques RICHARD, Expert comptable et Professeur émérite, Université Paris Dauphine

12h15 **La loi Pacte et le rapport Notat-Sénard**

Jean-Baptiste BARFETY, Rapporteur du rapport Notat-Sénard

12h45 Questions - réponses

13h15 **Déjeuner**

### SESSION 5 : TEMOIGNAGES

Président de session : Jean-Paul LANGLOIS, IMdR

14h15 **Ethique et entreprise de taille intermédiaire (ETI)**

Jean-Christophe RODIER, Responsable risques et assurances, CNIM  
Frédéric FAVRE, Directeur Juridique Groupe, Conformité, Risques & Assurances et Responsabilité Sociale, CNIM

14h45 **De la gouvernance de l'éthique à la gestion quotidienne**

Patrice OBERT, Délégué général à l'éthique, Groupe RATP, Membre du Cercle éthique des affaires

15h15 **Point de vue de la CFDT**

Philippe PORTIER, Secrétaire national, CFDT

15h45 Questions - réponses

16h **Synthèse cindynique**

Guy PLANCHETTE, Président d'honneur, IMdR  
Jean-François RAFFOUX, Délégué aux cindyniques, IMdR

16h30 **Conclusion**

Laurence BAILLIF, Consultante ADVALEA

16h45 **Fin de journée**

## LES ENTRETIENS DU RISQUE 2019

Prendre en compte la dimension éthique pour mieux maîtriser les risques

### Inscription en ligne

[www.imdr.eu](http://www.imdr.eu)

### Tarifs \*

Membres IMdR	330€ HT
Non-membres IMdR	420€ HT
Universitaires membres IMdR	160€ HT
Universitaires non-membres IMdR	210€ HT
Etudiants, retraités, sans emploi	75€ HT

Nouveau : possibilité de vous inscrire pour une seule journée !

TVA de 20% applicable en sus.

*\* Ce prix comprend l'entrée, les pauses café et les déjeuners pour les deux jours.*

### Convention de formation professionnelle sur demande

**Ministère de l'Éducation nationale,  
de l'Enseignement supérieur et de la Recherche**

Amphithéâtre Poincaré  
25 rue de la Montagne-Sainte-Genève  
75005 Paris

### Métro

Ligne 10 - station Maubert-Mutualité ou Cardinal-Lemoine  
Ligne 7 - station Place Monge

### Bus

Lignes 47, 63, 86, 87 et 89

**Merci de vous munir d'une pièce d'identité et de prévoir  
un temps supplémentaire pour la sécurité et l'accueil**



**Institut pour la Maîtrise des Risques**  
Sûreté de Fonctionnement - Management - Cindyniques

*Institut pour la Maîtrise des Risques : association loi 1901 présidée par Monsieur Philippe Le Poac*

*L'Institut pour la Maîtrise des Risques organise, les années paires, un congrès sur la maîtrise des risques dont la prochaine édition édition, le « Lambda Mu 22 » se déroulera du 12 au 15 octobre 2020 au Carré des Docks du Havre.*